



POLICÍA NACIONAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL
Itaipu ñande esperá ko ñga guive
Construyendo el futuro hoy

Subcomandancia
Departamento de Personal (D-1)

Asunción, 26 de junio de 2017.

Nota N° 1461

Señor:

Crio. Pral. MCP. CLEMENTE ESPINOLA DELVALLE, Ayudante General
Ayudantía General
Presente

Tengo el honor de dirigirme a esa Superioridad, y por su intermedio a la superioridad con el objeto de poner a conocimiento sobre el proceso de la implementación del Modelo Estándar de Control Interno (MECIP), en el criterio de Desarrollo del Talento Humano realizado por el Departamento Personal D-1, como sigue:

Instrumentos utilizados: Formato 13, 14, 15, 16, 17, 51, 52, 53 y 54

Descripción de los Instrumentos:

- a. **Formato No. 13.** Consiste en el formato de diagnóstico rápido con 15 criterios relacionados al Desarrollo del Talento Humano en el interior de la unidad. El diagnóstico se realiza en base a una encuesta dirigida al personal policial que trabaja en diferentes dependencias.
- b. **Formato No. 51.** Este cuestionario cuenta con 14 criterios, sobre la configuración de la estructura organizacional de manera integral y articulada, los cargos, las funciones, las relaciones y los niveles de autoridad y responsabilidad. Para su diseño, la Institución debe consultar las normas específicas que le son aplicables.

Ambos cuestionarios buscan medir la percepción del personal, la opinión que tienen sobre los criterios.

Fecha de aplicación: del 26/05/2017 al 09/06/2017

Dependencia: Departamento Personal (D-1) es encargado de asesorar al Comando Institucional en Política de planificación, reclutamiento, selección, incorporación, reincorporación, designación, distribución, capacitación, administración y supervisión del personal policial, en coordinación con otras dependencias de la Institución. Asimismo de las gestiones por término de función, jubilación y baja del personal civil y policial.

Número de servidor Públicos: la Policía Nacional actualmente cuenta con 24.384 Efectivos policiales y funcionarios, correspondiente a todo el territorio de la República del Paraguay. La muestra totaliza 516 sujetos participantes. (Oficiales Superiores conforman el grupo Gerencial, Oficiales Subalterno, Suboficiales y Funcionarios técnicos conforman el grupo Apoyo; y Oficiales subalterno, Suboficiales y Funcionarios, conforman el grupo Misional)

Participación: La muestra fue extraída de las siguientes unidades:

- a. **Instituto Superior de Educación Policial;** en total participaron de la encuesta 395 alumnos (Oficiales Superiores, Subalterno y Suboficiales). Cabe destacar que esta unidad cuenta con alumnos que han trabajado en el interior del país y participan del curso de capacitación correspondiente al periodo de ascenso para cada grado.
- b. **Dirección Administrativa:** en total participaron de la encuesta 50 sujetos (Oficiales Superiores, Subalterno, Suboficiales y Funcionarios)
- c. **Departamento de Personal:** en esta unidad participaron de la encuesta 71 sujetos (Oficiales Superiores, Subalterno, Suboficiales y Funcionarios)

India Juliana esq/ Torreani Viera
Barrio San Blas
Asunción, Paraguay

email: d1.personal.pn@gmail.com
dpto.personal@pn.gov.py

Teléfono: 595-21-611532
Fax : 595-21-615416
595-21-611581



POLICÍA NACIONAL



TETÁ REKUÁI
GOBIERNO NACIONAL
Is epe ñande rapirã ko ñga gu ñe
caacirayondo el futuro ñe.



Subcomandancia
Departamento de Personal (D-1)

Total Institución: Considerando que la muestra proviene de diferentes lugares, se da un estimativos en este punto: Instituto Superior de Educación Policial, Dirección Administrativa, Escuela de Estrategia Policial, Escuela de Asesoramiento y Administración Policial, Escuela de Especialización Profesional, Escuela de Aplicación para Oficiales y Escuela de Aplicación para Suboficiales, Departamento Personal (D-1), Jefaturas Departamentales, Comisarias del Área Metropolitana y Central, y otros Departamentos como Identificaciones, Investigaciones, Delito Económico entre otros.

Valoración General: Formato No. 13: 1,85
Formato No. 51: 2,26

Interpretación: Evaluación General a los Criterios Base de Existencia e Implementación del Estándar de Control con relación al Desarrollo del Talento Humano y Estructura Organizacional. Se socializó los resultados a los integrantes del Departamento de Personal en fecha 23 de junio de 2017.

Acciones de Diseño e implementación a desarrollar:

- ✓ Diseñar un plan que establezca un proceso de inducción efectivo, en la cual el personal que esté a cargo pueda guiar a los nuevos funcionarios, que conozca la cultura de la Institución y todo lo relacionado con el ejercicio de sus funciones a la cual es asignado.
- ✓ Diseñar un plan que establezca los procesos de re inducción, que permita la actualización de todos los Funcionarios en las nuevas orientaciones técnicas y normativas que afectan el quehacer institucional de la Institución.
- ✓ Diseñar un proyecto en formato digital, con fácil acceso para que la publicidad y difusión de las prácticas de gestión del talento humano, llegue de forma efectiva a todo el personal policial, sin importar la distancia física.

Respetuosamente,



Ramón F. Giménez G.
RAMON F. GIMENEZ G.
Crio. Pral. M.C.P.

lefe

26 JUN. 2017

Asunción,.....de.....de 20.....

al... *Dirección Administrativa*

Ofic. Insp. Zelwyn. Div. Presupuesto

(MECIP)

COMANDANCIA POLICIA NACIONAL
MESA DE ENTRADA Y SALIDA

A N° Exp. 5759

Recibido por: Miguel González 16:00 Hs.

Nombre y Apellido: Ayudantia General

Asunción,.....de 26 JUN. 2017.....de 20.....

POLICIA NACIONAL DEL PARAGUAY
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
MESA DE ENTRADA

EXPEDIENTE No. 13008

Recibido por: PAOLA MOLINAS

Entregado: Suboficial Primero O.S.

Asunción, 27 JUN. 2017 Hora: 07:39



Cirilo Bado
CIRILO BADO
Subcomisario O.S.
Ayudantia General

A LA DIVISION PRESUPUESTO

Arturo Gabriel Torales
ARTURO GABRIAGUEZ TORALES
Comisario General Inspector

India Juliana c/ Torreani Viera
B° San Blas - Asunción, Paraguay

email: d1.personal.pnc@gmail.com

Teléfono: 595-21-611532
Fax: 595-21-615416